

Motywowanie pozafinansowe

PROGRAM (8 jedn. dydak.)

Zdefiniowanie swojego przywództwa

- 5 kluczowych umiejętności komunikacji
- 5 poziomów przywództwa
- Rozpoznanie własnych ograniczeń oraz talentów

Rola finansów w motywacji pracowników

- Czym jest motywacja i jak ją rozpoznać
- Rodzaje motywacji
- Finanse oraz ich wpływ na jakość wykonywanej pracy

4 Elementy wewnętrznej motywacji

- Cel, wybór, kompetencje oraz postępowanie jako składowe definiujące zaangażowanie lub jego brak
- Motywowanie w oparciu o talent
- Sposoby na wzmocnienie lub korektę zachowania pracownika
- Korzyści płynące z samodzielnego zarządzania

Budowanie motywacji

- Znaczenie motywacji własnej oraz jej wpływ na pracowników
- Techniki wzmacniające własną motywację
- Komunikacja w oparciu o indywidualną motywację
- Umiejętność tworzenia wizji w praktyce
- Zwiększanie autorytetu pracowników
- Techniki zachęcające do podejmowania inicjatywy

Kadra, którą trzeba nadzorować i poganiać jest kosztem dla organizacji. Wyzwaniem dla dzisiejszych menedżerów nie jest kierowanie ludźmi, lecz ich wewnętrzną motywacją!

Techniki wpływu

- Zastosowanie presupozyycji pod kątem indywidualnych motywacji
- Zastosowanie pochwał jako elementu zachęty

Granice osobowości jako granice naszego rozwoju

- Nasze ego jako element ograniczający podejmowanie skutecznych działań i decyzji
- Przydatne wskazówki niezbędne do rozwoju własnego oraz pracowników

Przywództwo ukierunkowane na samodzielność zespołu

- Jak inspirować zespół, aby mu się chciało działać
- Delegowanie odpowiedzialności
- Tworzenie planu rozwoju pracownika oraz coaching
- Rozliczanie z postępu oraz sygnały ostrzegające o niesubordynacji

Rozmowa oceniająca z pracownikiem